LE DÉVELOPPEMENT SOCIAL ET COMMUNAUTAIRE DANS LE PONTIAC EN 2019

On en est où?

Un partenariat entre la CDC Pontiac et la TDSP

CDC PONTIAC
CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

Table de développement social du Pontiac

La **CDC Pontiac** a pour mission de :

- **Regrouper les organismes communautaires** et offrir des services de soutien, d'accompagnement, de référence et de représentation;
- Assurer la participation active du mouvement populaire et communautaire au développement socio-économique de son milieu;
- Mobiliser et favoriser la participation citoyenne.

La **TDSP** a pour mission de :

- **Regrouper les acteurs de la communauté, tous secteurs confondus**, dans un objectif de développement social;
- Favoriser et soutenir la mise en oeuvre d'initiatives par la concertation;
- **Mobiliser et favoriser la participation citoyenne**;
- Influencer les décisions et les orientations politiques.

Document préparé par Michel Vallières
Publié en Mai 2019

Table des matières

A La contribution unique et indispensable du milieu communautaire au développement des collectivités 4

B Le Pontiac : deux réalités socio-économiques 7
Profil du territoire 8
Le poids démographique régional par territoire entre 2001 et 2016 9
- Population
- Scolarité, 2016
- Emploi
- Nombre, taux et revenu d'emploi médian des travailleurs de 25 à 64 ans

C Concertation, mobilisation, consensus, planification et action 11

D Le financement 12

E LES PARTENAIRES 14
- La nécessaire collaboration avec les élus municipaux

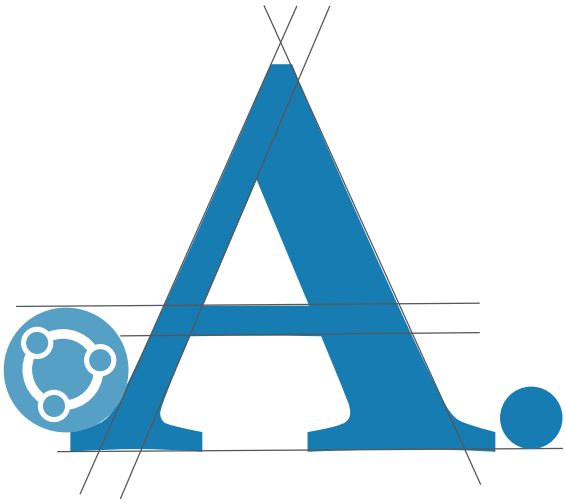
F Une politique de développement social 16

G Nos défis maintenant 17

ANNEXES

Annexe 1 : PSOC - Répartition de l'enveloppe en mission globale aux organismes communautaires du Pontiac. 22

Annexe 2 : Liste des organismes membres de la TDSP 23



LA CONTRIBUTION UNIQUE ET INDISPENSABLE DU MILIEU COMMUNAUTAIRE AU DÉVELOPPEMENT DES COLLECTIVITÉS

L'économie sociale au Québec

L'économie sociale au Québec, c'est plus de 11 200 entreprises collectives qui cumulent globalement un chiffre d'affaires dépassant les 47,8 milliards de dollars, soit davantage que les secteurs combinés de la construction, de l'aéronautique et des mines. Plus de 220 000 personnes y travaillent tous les jours, et ce, dans tous les secteurs d'activités, du commerce au détail aux nouvelles technologies »[1]

[1]Source : Chantier de l'économie sociale

La contribution unique et indispensable du milieu communautaire au développement des collectivités

Un organisme communautaire a comme caractéristique d'être **un organisme à but non lucratif**, d'être **enraciné dans la communauté**, d'**entretenir une vie associative et démocratique** et d'être **libre de déterminer sa mission, ses approches, ses pratiques et ses orientations**.[2]

Le milieu communautaire agit dans l'intérêt public et met en place des services adaptés aux besoins des individus. Son action s'étend à la promotion de l'égalité entre les hommes et les femmes et à la lutte contre la pauvreté, l'exclusion, la discrimination et les iniquités économiques et sociales.

Le milieu communautaire a une fonction sociale et économique importante dans nos communautés. Économique ? Oui, bien sûr. Comme dans « entrepreneuriat collectif », ou « entreprise d'économie sociale ». Ce type d'entreprise est souvent né d'un besoin social et communautaire et représente un moteur économique important au Québec.

Les organismes communautaires offrent des services à l'ensemble des citoyens, en jouant un rôle fondamental dans la vie des personnes les plus vulnérables. C'est la base de la campagne « Quelqu'un chez-nous s'en occupe » lancée par la CDC Pontiac et la TDSP lors du Forum 2018 en développement social et communautaire. Cette campagne se poursuivra en 2019.

Le milieu communautaire doit composer avec des contraintes financières pour répondre à des problématiques et des enjeux majeurs dans nos communautés : éducation, santé physique et mentale, pauvreté, exclusion, violence, soutien aux plus démunis, répit et hébergement, etc. Cela revient à dire que l'on confit aux plus fragiles de nos organisations le soutien aux individus les plus fragiles de notre société. Sans l'aide de travailleurs convaincus et de bénévoles dévoués, moins nombreux et souvent essoufflés, il serait impensable pour plusieurs organismes, pourtant essentiel à l'équilibre social et économique du milieu, d'assumer pleinement leurs missions.

Le DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE se définit comme « l'ensemble des procédés par lesquels les habitants d'un pays unissent leurs efforts à ceux des Pouvoirs publics en vue d'améliorer la situation économique, sociale et culturelle des collectivités, d'associer ces communautés à la vie de la nation et de leur permettre de contribuer sans réserve aux progrès du pays. »

Définition tirée du Thésaurus de l'activité gouvernementale

DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE
Capacité d'améliorer la situation économique, sociale et culturelle des collectivités.

[2] Ces 4 caractéristiques ont été définies par le Réseau québécois de l'action communautaire autonome (RQ-ACA)

La contribution unique et indispensable du milieu communautaire au développement des collectivités

Le DÉVELOPPEMENT SOCIAL est « un processus de changement par lequel différents acteurs sociaux remédient à divers types de problèmes rencontrés dans une société donnée, par exemple la pauvreté, le chômage, l'exclusion et la discrimination, renforcent la cohésion de cette société et améliorent la qualité de vie de ses habitants. »

Définition tirée du
Thésaurus de l'activité gouvernementale

DÉVELOPPEMENT SOCIAL
Capacité d'améliorer le bien-être des personnes et de développer leur plein potentiel.

À l'été 2017, la ***Corporation de développement communautaire du Pontiac*** (CDC Pontiac) et son partenaire, la ***Table de développement social du Pontiac*** (TDSP) ont entrepris un exercice de planification stratégique en développement social et communautaire pour le Pontiac. Le Forum 2018 en développement social et communautaire du 16 novembre 2018 est l'aboutissement de cet exercice de mobilisation. Le Plan d'action 2018-2023 a été déposé et contient des actions en développements social et communautaires regroupées sous 5 axes d'intervention. La thématique de la journée était axée sur la collaboration entre le milieu communautaire et le milieu municipal. L'objectif était de déterminer les meilleurs moyens de travailler ensemble pour le mieux-être des citoyens. La conférence de M. Denis Marion portant sur la démarche *Prendre soin de notre monde* ainsi que l'animation portant sur la collaboration avec les élus allaient dans ce sens.

Développement communautaire et développement social : Comment travailler ensemble

En unissant leurs forces dans le cadre du Forum 2018, la CDC Pontiac et la TDSP ont développé une manière constructive et complémentaire de travailler ensemble et d'agir pour le Pontiac.

DÉVELOPPEMENT COMMUNAUTAIRE

- Améliorer la situation économique, sociale et culturelle des collectivités.
- Permettre aux communautés de contribuer au progrès « du pays ».
- *Travailler ensemble* pour le *mieux être de la société* au *bénéfice des personnes.*

DÉVELOPPEMENT SOCIAL

- Améliorer le bien-être des personnes et développer leur plein potentiel.
- Permettre aux acteurs locaux de remédier à des problématiques (ex.: pauvreté, chômage, exclusion, discrimination) rencontrés dans la société.
- *Travailler ensemble* pour le *bien-être des personnes au bénéfice de la société.*

B. LES DEUX RÉALITÉS SOCIO-ÉCONOMIQUES DU PONTIAC

Le Pontiac : 2 réalités socio-économiques

Pour la CDC Pontiac et la TDSP, le Pontiac comprend la MRC de Pontiac et la Municipalité de Pontiac dans la MRC des Collines-de-l'Outaouais. D'un côté une entité administrative régionale qui se classe au 101ième rang sur 104 en termes de vitalité économique[3] et de l'autre, une municipalité située dans une MRC qui se classe au 5ième rang sur 104 selon le même indice. Une municipalité qui se distingue également par une population plus éduquée et un taux de chômage plus bas.

[3] Source : Institut de la statistique, Québec, Classement des MRC selon l'indice de vitalité économique, Québec, 2002-2014 et 2016

Profil du territoire[4]

MRC DE PONTIAC

La municipalité régionale de comté (MRC) de Pontiac est située dans la partie ouest de la région administrative de l'Outaouais, au nord-ouest de la ville de Gatineau et représente une superficie de 13 848,26 km2.

La MRC de Pontiac regroupe dix-huit (18) municipalités et un (1) territoire non organisé. La majorité des municipalités est localisée au sud du territoire, le long de la rivière des Outaouais. L'ensemble du territoire municipalisé occupe une superficie de 4 008 km carrés.

MUNICIPALITÉ DE PONTIAC

Formée des anciennes localités d'Onslow-Sud, Onslow-Nord, Quyon et Eardley, qui ont été amalgamées en 1975, la municipalité de Pontiac est une communauté centrée principalement sur l'exploitation agricole. Voisine de la ville de Gatineau (secteur Aylmer) et à 20 minutes du centre-ville d'Ottawa, cette municipalité située dans la MRC de Collines-de-l'Outaouais vit une augmentation importante du nombre de résidents qui souhaitent vivre la ruralité dans toute sa splendeur, sans toutefois perdre accès aux commodités urbaines.

Population[5]

	MRC Pontiac	Mun. de Pontiac
Population totale, 2016	14,062	5,850
Population totale, 2006	14,769	5,238
Variation 2006-2016	- 4.8 %	+11.8 %
Population anglophone, 2016	56.9 %	40.0 %
Population francophone, 2016	40.3 %	57.0 %

Logement, 2016

	MRC Pontiac	Mun. de Pontiac
Ménages propriétaires	78.7 %	87.5 %
Ménages locataires	21.3 %	12.5 %

[4] Compilation de données à partir de statistiques disponibles à l'Institut de la statistique du Québec, à Statistique Canada et à la Direction régionale d'Emploi-Québec. Lorsque disponibles, les données incluent les statistiques de la Municipalité de Pontiac.

[5] Entre 2006 et 2016, la population de la MRC de Pontiac est passé de 4,3 % à 3,6% de la population totale régionale. Il s'agit d'une tendance à la baisse qui se confirme.

Le poids démographique régional par territoire entre 2001 et 2016[6]

Population[7]	2006	PART %	2016	PART %
MRC de Papineau	21,987	6.4	23,356	6.0
Gatineau	244,868	71.0	281,392	72.3
MRC des Collines-de-l'Outaouais	42,470	12.3	49,722	12.8
MRC de la Vallée-de-la-Gatineau	20,933	6.1	20,607	5.3
MRC de Pontiac	**14,769**	**4.3**	**14,062**	**3.6**
Municipalité de Pontiac	**5,238**	**1.52**	**5,850**	**1.51**
Outaouais	345,027	100.0	389,139	100.0
Ensemble du Québec	7,631,873	—	8,007,656	—

Scolarité, 2016

Niveau de diplôme	MRC Pontiac	Mun. de Pontiac	Outaouais
Aucun	25.1 %	18.0 %	13.0 %
Secondaire	23.8 %	26.0 %	17.7 %
Professionnel	18.6 %	15.0 %	13.6 %
Collège/CÉGEP	22.5 %	22.0 %	22.6 %
Universitaire	10.0 %	20.0 %	33.0 %

Emploi[7]

	MRC Pontiac	Mun. de Pontiac	Québec
Taux de chômage	10.5 %	5.1 %	7.2 %
Hommes	13.7 %	6.5 %	8.0 %
Femmes	6.9 %	3.4 %	6.3 %
Taux d'activité	52.5 %	67.4 %	64.1 %
Hommes	56.3 %	69.3 %	67.9 %
Femmes	48.7 %	65.5 %	60.5 %
Taux d'emploi	47.0 %	64.0 %	59.5 %
Hommes	48.7 %	65.0 %	62.5 %
Femmes	45.3 %	63.1 %	56.7 %

[6] Source : Institut de la statistique du Québec, Bulletin statistique régional 2017, Outaouais
[7] Source : Statistique Canada, Profil du recensement, 2016

Le poids démographique régional par territoire entre 2001 et 2016

Nombre, taux et revenu d'emploi médian des travailleurs de 25 à 64 ans

	N^bre de travailleurs	Taux	Revenu d'emploi médian
MRC de Pontiac	**4,352**	**63.3 %**	**$ 32,556**
Hommes	2,218	64.4 %	$ 36,004
Femmes	2,134	62.3 %	$ 29,203
Outaouais	**154,018**	**75.8 %**	**$ 44,595**
Hommes	76,726	76.9 %	$ 48,071
Femmes	77,292	74.5 %	$ 41,449
Ensemble du Québec	**3,331,883**	**76.1 %**	**$ 39,332**
Hommes	1,710,104	78.0 %	$ 44,288
Femmes	1,621,779	74.1 %	$ 34,932

C. CONCERTATION, MOBILISATION, CONSENSUS, PLANIFICATION ET ACTION

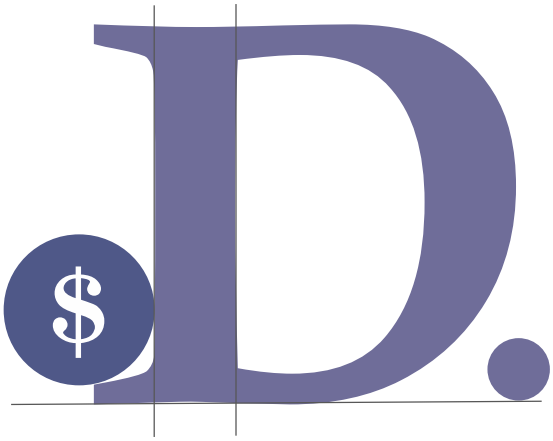
Il existe dans le Pontiac une riche et longue tradition (plus de 25 ans) de concertation des acteurs sociaux, sanitaires, éducationnels, communautaires, et politiques autour de la TDSP. La mobilisation qui en résulte et les consensus qui se dégagent sur les priorités du milieu depuis de nombreuses années ont permis de développer les cinq axes d'intervention du 'Plan d'action 2018-2023 en développement social et communautaire.

La mise en œuvre de ce plan se fait graduellement et le suivi des projets qui se réalisent sont communiqués périodiquement aux partenaires locaux et régionaux. Nous retiendrons également ces 5 axes d'intervention comme cinq priorités dans l'élaboration du Plan d'action local (PAL) 2019-2023 en lutte contre la pauvreté de la MRC de Pontiac[8]. La mise en œuvre des Alliances pour la solidarité en Outaouais par la Conférence des Préfets de l'Outaouais (CPO), fiduciaire du fonds, en collaboration avec l'Association des tables de développement social en Outaouais (ATDSO), mandataires dans les territoires, rendra disponibles une nouvelle source de financement nécessaire à la réalisation de nos actions.

Plan d'action 2018-2013

- **Saines habitudes de vie**
- **Éducation**
- **Vie communautaire**
- **Logement**
- **Transport et développement économique**

[8] Une entente administrative sur la gestion du *Fonds québécois d'initiatives sociales* (FQIS) dans le cadre des *Alliances pour la solidarité* entre le Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) et la *Conférence des Préfets de l'Outaouais* (CPO) a été signée en décembre 2018.



D. LE NERF DE LA GUERRE : LE FINANCEMENT

Disons-le franchement : c'est le nerf de la guerre. Les directions d'organismes sont constamment à l'affût des sources de financement ponctuelles et/ou non récurrentes pour boucler les fins de mois et s'assurer qu'ils auront les ressources humaines, matérielles et financières pour assumer pleinement leurs missions. Dans ce sens, l'arrivée du FQIS est une bonne nouvelle. Cependant, le financement en appui à la mission globale des organismes est essentiel. Il s'agit de l'une des revendications portées, entre autres, par la campagne *Engagez-vous pour le communautaire*. Mais attention, sauf en de rares exceptions, ce type de financement n'est pas indexé, ce qui se traduit souvent par une stagnation des salaires des travailleurs communautaires. Dans un tel contexte, retenir des ressources humaines qualifiées et compétentes représente un défi. Si le milieu communautaire offre des services souvent indispensables pour les citoyens, il crée aussi de l'emploi.

Le financement

En 2018, la CDC Pontiac a réalisé un sondage sur les ressources humaines auprès de ses 22 membres. Les 14 organismes qui y ont répondu embauchent 123 personnes (incluant quelques travailleurs saisonniers et des temps partiels). Une étude sur l'impact socio-économique du milieu communautaire dans le Pontiac serait assurément à faire et mettrait en lumière l'apport important, direct et indirect, de ce secteur d'activité dans l'économie du Pontiac.

Le Programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC)

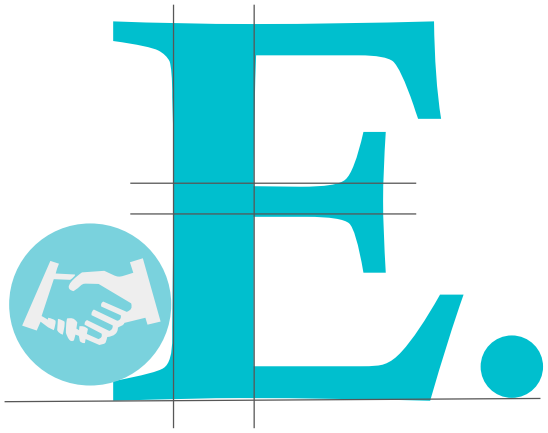
Le PSOC, « *créé en 1973 par le ministère de la Santé et des Services sociaux, deviendra une des principales voies par laquelle transitera l'institutionnalisation des innovations suscitées par les pratiques des organismes communautaires dans le domaine de la santé et des services sociaux. Ce programme de financement constituera donc lui-même une innovation (par son mode d'attribution et ses conditions d'octroi des argents.* »[9]

En Outaouais, le PSOC est administré par le CISSS de l'Outaouais qui offre aux organismes reconnus un soutien financier à la mission globale. Les objectifs sont, entre autres, de reconnaître la contribution particulière et originale des organismes communautaires et d'aider au maintien d'activités répondant à des besoins définis par la communauté.

Il s'agit d'un programme de financement important pour les organismes du Pontiac. En 2018-2019, le CISSS de l'Outaouais a alloué une somme de 28 156 134$ à 133 organismes de l'Outaouais. Ce montant inclut une indexation de 1,60% par rapport à 2017-2018. Le Pontiac, avec 15 organismes reconnus, reçoit un total de 1 853 360 $, ce qui correspond à 6,58% de l'enveloppe totale pour une population qui représente 5,12% de la population totale de l'Outaouais. Per capita, cela représente 93$ comparativement à 72$ pour l'Outaouais.

[9] Jetté, Christian, *Le programme de soutien aux organismes communautaires (PSOC), une politique publique de financement innovante*, École de travail social Université du Québec à Montréal LAREPPS/UQAM, Décembre 2007, 28p.

[10] La population totale de 19 912 représente celle de la MRC Pontiac (14 062) et celle de la Municipalité de Pontiac (5850).



E. LES PARTENAIRES

Pas moins de 40 personnes gravitent de près ou de loin autour de la TDSP. Les 10 rencontres annuelles, sans compter les nombreuses rencontres de divers comités[11] réunissent des acteurs du Pontiac, tous secteurs confondus : santé, éducation (écoles et commissions scolaires), OSBL, MRC, main d'œuvre, développement économique. Les sujets abordés sont tout aussi nombreux et diversifiés. Des solutions à des problèmes concrets vécus au sein de nos communautés sont souvent identifiées. Toutes ne sont pas mises en œuvre. Des ressources humaines supplémentaires, par exemple un agent(e) de développement au sein de la CDC Pontiac et de la TDSP, aideraient assurément à faire avancer plusieurs dossiers d'importance : logement, intégration socio-professionnelle, persévérance scolaire, collaboration avec le milieu municipal, développement de l'entreprenariat collectif, etc.

[11] Comité Saines habitudes de vie (SHV), comité 0-5ans, Comité logement, Comité sécurité alimentaire, Comité éducation/Table éducation du Pontiac.

Les partenaires

La nécessaire collaboration avec les élus municipaux

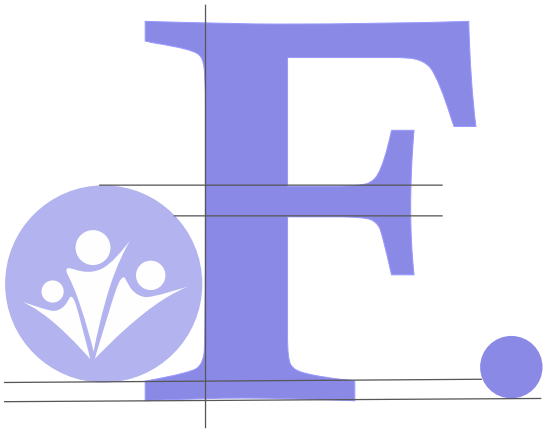
Le sujet a été largement abordé lors du Forum du 16 novembre 2018, mais il est utile de rappeler l'importance pour le milieu communautaire et le milieu municipal de collaborer. Après tout, nous travaillons tous pour une même cause : le citoyen.

Les municipalités sont impliquées dans le développement communautaire, ne serait-ce que par le soutien aux associations récréatives. Elles n'hésitent pas à aider les organismes communautaires lorsqu'ils en font la demande. Cependant, la reconnaissance de l'apport du milieu social et communautaire par la MRC Pontiac n'est pas complètement acquise et ne se traduit pas toujours par des collaborations concrètes et soutenues.

La communication constitue un défi que l'on peut facilement surmonter en multipliant les occasions de travailler ensemble. L'arrivée du *Fonds québécois d'initiatives sociales* (FQIS) en sera une. De la même manière, nous pourrions travailler à la création d'un poste d'agent d'accueil pour la MRC de Pontiac. Le milieu le réclame depuis longtemps et l'idée a été affirmée haut et fort au Forum 2018.

Oui, le développement économique est important pour le Pontiac. Sa réussite sera d'autant plus grande si nos communautés sont éduquées, accueillantes et bien organisées, qu'il y a du logement adéquat et salubre, qu'il y a une offre d'activités sociales, culturelles, de sport et de loisirs diversifiée, que le tissu social est cohérent avec nos aspirations.

Le milieu social et communautaire peut contribuer cette cohésion nécessaire pour faire face aux défis de demain.



UNE POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT SOCIAL

De nombreuses villes ou MRC se sont dotées d'une politique en développement social[12]. Voilà un beau projet qui pourrait réunir les acteurs du milieu communautaire et la MRC Pontiac. Cette politique devrait inclure une étude de l'impact socio-économique du milieu communautaire dans le Pontiac. Elle mettrait les bases de la collaboration de l'ensemble des acteurs du milieu dans le développement économique du territoire. Un développement économique réussi prendra en compte les enjeux sociaux dans nos communautés, la qualité de vie de l'ensemble des citoyens, des jeunes et de leurs parents, des aînés et des familles. Nous devrions tous nous sentir interpelé par la recherche des solutions qui rendront nos milieux de vie plus attrayants.

[12] Voir les exemples : Ville de Gatineau, MRC de l'Érable, MRC Vaudreuil-Soulanges, 'MRC de La Vallée-de-l'or.

G. NOS DÉFIS MAINTENANT

Les cinq axes du Plan d'action présentés au Forum 2018 nous apportent du pain sur la planche. Mais soyons réalistes, tout ne se fera pas du jour au lendemain. C'est normal. Oui, le logement est important. La création de l'Office régionale d'habitation (ORH) du Pontiac prévue pour janvier 2020 et un pas dans la bonne direction. Oui, le transport est important, de même que la vie communautaire et la qualité de vie et la santé des jeunes, des familles et des aînés. Oui, le développement économique est important, mais surtout, l'éducation est le défi auquel nous devrions nous attaquer en priorité.

L'*Enquête ENFORME – Outaouais 2018* a recueilli des données auprès des jeunes sur l'activité physique, l'alimentation, l'estime de soi et la réussite scolaire. Les données sont très intéressantes et utiles. Aussi, comme un même exercice avait été fait en 2015, cela permet de les comparer dans le temps. On y apprend, entre autres, qu'en 2018, 95% (contre 91% en 2015) des jeunes croient qu'il est important pour leurs parents qu'ils réussissent bien à école. D'un autre côté, 44% (contre 40% en 2015) affirment que s'ils abandonnaient l'école ils pourraient aller travailler et gagner de l'argent. De plus, environ 30% croient qu'il est facile ou très facile de se trouver un emploi s'ils abandonnent l'école[13].

[13] *Portrait de l'activité physique et de l'alimentation des jeunes de la table de concertation – Table de développement , social du Pontiac,* 34p. p. 31

Nos défis maintenant

La création de la *Table éducation du Pontiac*, recommandée lors des travaux portant sur le Forum 2018, a comme objectif de réunir l'ensemble des acteurs du territoire autour d'une vision commune. Il faut prioriser la réussite de nos jeunes, valoriser l'éducation et faire en sorte d'être cohérents dans nos approches, de la petite enfance à la formation professionnelle et aux études post secondaires. Nous l'affirmons dans le *Plan d'action en persévérance scolaire et réussite éducative* adopté en avril 2019 par la TDSP : « *Si l'éducation et la formation professionnelle peuvent répondre aux besoins des employeurs, elle doit d'abord et avant tout former des citoyens responsables qui contribueront positivement au mieux-être de leurs collectivités. Il faut créer les conditions économiques, sociales et familiales optimales afin de soutenir la formation et l'intégration socio-professionnelle et la persévérance chez les jeunes.* »

Les données disponibles en éducation pour le Pontiac sont peu reluisantes. Il faut en prendre acte et agir en conséquence. Pour les études secondaires, l'Outaouais oscille entre la 13e et 14e position sur 17 régions au Québec en ce qui a trait au taux d'obtention d'un diplôme d'études secondaires. Pour la cohorte de 2010 (suivie jusqu'en 2014-2015), 62,4% des élèves du secondaire en Outaouais obtiennent leur diplôme. Ce taux est de 47,4% pour la CSHBO et de 68,1% pour la WQSB[14]. On objectera que ce taux est supérieur lorsque l'on suit la cohorte sur une période de 7 ans. C'est vrai. Pour la cohorte de 2008, par exemple, suivie jusqu'en 2014-2015, ce taux est de 61,7% pour la CSHBO et de 74,3 % pour la WQSB. Autres données intéressantes, pour une période de 7 ans (2008-2015), les filles réussissent mieux que les garçons.

Cohorte de 2008 suivie jusqu'en 2014-2015 (7 ans)

	TOTAL	GARÇONS	FILLES
CSHBO	61,7 %	53,7 %	69,7 %
WQSB	74,3 %	71,1 %	77,9 %
Outaouais	72,4 %	69,6 %	75,7 %
Québec	78,8 %	73,8 %	83,9 %

[14] Source : Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur, *Diplomation et qualification par commission scolaire au secondaire*, Édition 2016, 23 pages (p. 12)

Nos défis maintenant

Les récentes données de 2017 de l'*Enquête québécoise sur le développement des enfants à la maternelle* (EQDEM) doivent également nous préoccuper. L'objectif de cette étude est de mesurer l'état global de développement des enfants à la maternelle 5 ans dans l'ensemble du Québec. On a évalué la vulnérabilité des enfants en prenant la mesure de cinq (5) domaines de développement :

- Santé physique et bien-être
- Compétences sociales
- Maturité affective
- Développement cognitif et langagier
- Habiletés de communication et connaissances générales

Les résultats pour l'Outaouais et le Pontiac ont été présentés par la Direction de la santé publique du CISSS de l'Outaouais le 11 mars 2019 devant plusieurs dizaines d'intervenants en éducation : écoles, CPE, etc. Qu'elles soient compilées par commission scolaire, par région ou par réseaux locaux de services (RLS) toutes ces données tendent vers les mêmes résultats : nos enfants ont une vulnérabilité supérieure à ceux de l'Outaouais ou de l'ensemble du Québec dans au moins un domaine de développement. C'est une tendance à la hausse : 43,3% en 2017 comparativement à 33,4% en 2012. C'est 10% de plus en cinq ans.

Domaine de développement	RLS du Pontiac EQDEM 2012	RLS du Pontiac EQDEM 2017	MRC de Pontiac
Santé physique et bien-être	13,5 % (<30)	25,3 % (+) (50)	26,5 % (40)
Maturité affective	14,2 % (<30)	19,2 % (+) (40)	16,5 % (<30)
Compétences sociales	11,3 % (<30)	15,2 % (30)	18,7 % (<30)
Développement cognitif et langagier	12,4 % (<30)	13,8 % (<30)	16,6 % (<30)
Habiletés de communication et connaissances générales	17,0 % (+) (30)	18,2 % (+) (40)	21,0 % (<30)
Vulnérable dans au moins un domaine de développement	33,4 % (+) (60)	43,3 % (+) (90)	47,7 % (70)

Source : Direction de la santé publique du CISSS de l'Outaouais

Nos défis maintenant

Autre fait : les garçons sont plus vulnérables que les filles.

Caractéristiques	RLS du Pontiac	Région de l'Outaouais	Ensemble du Québec
Groupe d'âge			
Moins de 6 ans	44,3 % (50)	36,2 % (840)	31,7 %
6 ans et plus	42,2 % (40)	30,3 % (610)	23,5 %
Sexe			
Masculin	60,1 % (60)	41,5 % (900)	35,0 %
Féminin	29,3 % (30)	25,4 % (550)	20,3 %

Source : Direction de la santé publique du CISSS de l'Outaouais

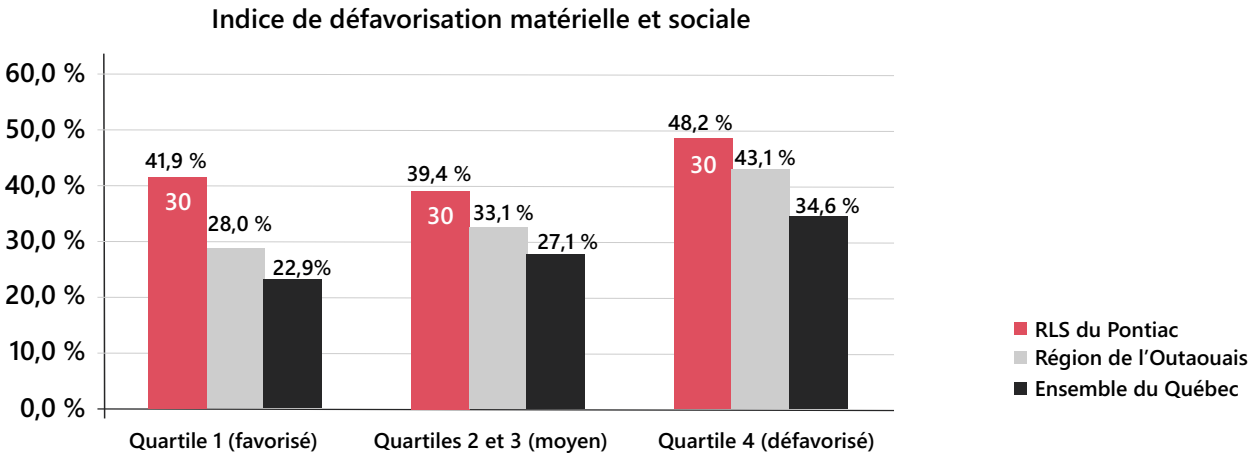
Les résultats en ce qui a trait à la vulnérabilité dans deux ou trois domaines suivent la même tendance :

Domaines de vulnérabilité	RLS du Pontiac	Région de l'Outaouais	Ensemble du Québec
Aucun domaine	56,7 %	66,5 %	72,6 %
Au moins un domaine	43,3 % (90)	33,5 % (1440)	27,7 %
Au moins deux domaines	23,0 % (50)	17,7 % (760)	14,2 %
Au moins trois domaines	14,7 % (30)	9,7 % (420)	7,4 %

Source : Direction de la santé publique du CISSS de l'Outaouais

D'autres données sont également intéressantes. On y apprend, par exemple, que les anglophones ont un indice de vulnérabilité dans au moins un domaine de développement supérieur au francophones (48,1% contre 36,4%). Autre donnée étonnante, et qui est à l'inverse de la tendance observée partout au Québec où le pourcentage d'enfants vulnérables dans au moins un domaine de développement parmi les enfants de milieux favorisés est inférieur à celui parmi les enfants de milieux défavorisés, on observe dans le Pontiac que ce pourcentage est comparable entre les enfants des milieux favorisés et ceux des milieux défavorisés. Ce pourcentage est même supérieur à celui des enfants de milieux dit « moyens ».

Nos défis maintenant



Source : Direction de la santé publique du CISSS de l'Outaouais

L'éducation sera l'enjeu le plus fondamental auquel nous devrons nous attaquer dans les prochains mois. Il est urgent d'analyser, de comprendre et de trouver des pistes de solution. Pour cela, il faut se doter des ressources humaines et matérielles qui nous permettront d'améliorer nos bilans en éducation. Des espaces de partage comme **Agir tôt** nous seront utiles. N'oublions pas que l'EQDEM 2022 et déjà en branle et que c'est maintenant qu'il faut agir. Faisons-le dans une perspective à long terme où nous comprenons que les actions posées dans la petite enfance ont un impact tout au long du parcours académique et professionnel de nos jeunes.

ANNEXE 1

PSOC - Répartition de l'enveloppe en mission globale aux organismes communautaires du Pontiac en 2018-2019

Note: En 2018-2019, les montants reconduits ont été indexés de 1,60%.

TABLEAU 1 : SOMMAIRE

	Alloué	Reconduit	Indexation	Rehaussement	Total
15 Organismes, TOTAL	$ 1,759,980	$ 1,759,980	$ 27,380	$ 66,000	$ 1,853,360
7 organismes membres de la CDC Pontiac, TOTAL	$ 1,198,571	$ 1,198,571	$ 18,398	$ 46,000	$ 1,262,969
Total Outaouais *(note 1)	$ 26,933,773	$ 26,933,773	$ 415,261	$ 807,100	$ 28,156,134
Population Outaouais 2016	389,139	389,139	389,139	389,139	389,139
Population Pontiac 2016 *(note 2)	19,912	19,912	19,912	19,912	19,912
Per capita Outaouais	$ 69	$ 69	$ 1	$ 2	$ 72
Per Capita Pontiac	$ 88	$ 88	$ 1	$ 3	$ 93

*(Note 1) Total Outaouais Alloué	$ 27,349,034
Rehaussement 2018-2019	$ 807,100
Total	$ 28,156,134
*(Note 2) Population MRC de Pontiac 2016	14,062
Population Municipalité de Pontiac 2016	5,850
Total	**19,912**

TABLEAU 2 : POIDS DÉMOGRAPHIQUE DU PONTIAC VS LES MONTANTS ALLOUÉS

Population Outaouais 2016	389,139	389,139	389,139	389,139	389,139
Population 2016 Pontiac *(note 2)	19,912	19,912	19,912	19,912	19,912
% Population Pontiac	5.12%	5.12%	5.12%	5.12%	5.12%
% Montant alloué	6.53%	6.53%	6.59%	8.18%	6.58%
% Montant alloué aux 7 membres de la CDC Pontiac vs total Pontiac	68%	68%	67%	70%	68%

Liste des organismes membres de la ✔TDSP et de la ✔CDCP

ANNEXE 2

- Association Mont O'Brien ✔
- AutonHomme ✔✔
- Avenir d'enfants ✔
- Bouffe Pontiac ✔✔
- Carrefour Jeunesse Emploi / Sortir du Bois ✔✔
- CAVAC ✔
- CDC Pontiac ✔
- CENTRAIDE Outaouais ✔
- Centre d'artisanat d'Otter Lake ✔
- Centre Local d'Emploi ✔
- CHIP FM ✔
- CHSBO ✔
- CISSS de l'Outaouais ✔
- Comité 0-5 ans ✔
- Comptoir Saint-Pierre de Fort-Coulonge ✔
- CPE 123 Picabou ✔
- CPE L'Univers des Bambinos ✔✔
- École primaire St John ✔
- École secondaire Sieur-de-Coulonge ESSC ✔
- Établissements primaires des Petits Ponts ✔
- Formation pour adultes WQSB ✔
- La Voix du Pontiac ✔
- Le Jardin Éducatif ✔✔
- Le Mont d'Or ✔
- L'EntourElle ✔✔
- Le Patro Fort-Coulonge / Mansfield ✔✔
- Les Amis du Sault-des-Chats ✔
- Maison de la Famille de Quyon ✔✔
- Maison de la Famille du Pontiac ✔
- Maison des Jeunes Pontiac ✔✔
- MRC de Pontiac ✔
- Résidence Meilleur du Haut Pontiac ✔
- Table de Développement Social du Pontiac (TDSP) ✔
- Tables des aînés et retraités du Pontiac ✔✔
- TransporAction ✔✔
- Pontiac Connect (WPC) ✔
- Western Quebec Literacy Council ✔✔